SEARS



AVERANDA

APORTACIONES AL ALUMNO

Adquirir los conocimientos prácticos en el proceso de reclutamiento y selección de personal de acuerdo a las necesidades de la empresa, así como involucrarse en la estancia del trabajador una vez seleccionado, en relación a su desempeño y demandas, así como como el proceso de egreso de los colaboradores.

ACTIVIDADES

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

CAPACITACIÓN

NOMINA

Área: Laboral.

Etapa: Disciplinar.

Col. Villas del Lago, Cuernavaca.

Turno: Matutino.

Recursos: Pruebas psicométricas predeterminadas, equipo de oficina.

Alumna: Vania Martínez Campos.

OBJETIVO

Contribuir a la formación de un psicólogo laboral.

POBLACIÓN BENEFICIADASears y colaboradores.

PRODUCTOS PROFESIONALES

Conocimiento teórico metodológico en interpretación de pruebas psicométricas, así como realización de entrevista, para la identificación de perfiles más aptos para las vacantes ofertadas.

